

NOTA METODOLOGICA AI FINI DELLA BASE DI COMPUTO COSTO DI PERSONALE 08/04/2014.

TIPOLOGIA DI PERSONALE

Dipendenti del comparto ed Area Dirigenza con rapporto a tempo indeterminato anche in aspettativa, distacco etc. presenti al 08/04/2014.

Il personale assunto full time ma in regime di part time è stato considerato con rapporto di lavoro a tempo pieno

TRATTAMENTO ECONOMICO SIA ACCESSORIO CHE FONDAMENTALE

Il trattamento economico è stato considerato al 100% anche se il dipendente era alla data del 08/04/2014 assente o con riduzione del trattamento o senza trattamento economico.

TRATTAMENTO ECONOMICO FONDAMENTALE:

VOCI CONSIDERATE:

- trattamento economico tabellare CCNL 2008/2009 (personale comparto)
- indennità vacanza contrattuale
- retribuzione individuale di anzianità
- assegni ad personam anche riassorbili
- indennità di coordinamento ex 8° q.f.
- indennità di qualifica 3-4 q.f.
- differenza assegno IIS

N.B. inseriti anche gli assegni familiari

TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

- progressione economico orizzontale, anche se attivata solo giuridicamente; quindi le p.e.o. con valenza giuridica che l'ente, in base alla vigente normativa, ha cominciato a corrispondere a far data dal 01/01/2015, sono state considerate ai fini del costo;
- indennità di comparto individuale
- retribuzione posizione organizzativa in base alle pesature previste nella nostra metodologia
- risultato di risultato p.o. al massimo (25% del risultato)
- retribuzione di posizione e risultato Alta professionalità
- straordinario
- turni, reperibilità, disagio etc.
- spesa per missioni.

Per la determinazione del trattamento spettante a titolo di produttività generale, considerato che la produttività 2014 sarà pagata nel maggio/giugno 2015 a conclusione del processo di valutazione della performance, al fine di determinare una quota aggiuntiva teorica di trattamento accessorio da imputare a ciascun dipendente si è operato nel seguente modo:

- fondo straordinario: determinati i risparmi sul Fondo dello straordinario 2014 (impegnato meno pagato) (VOCE A)
- produttività generale: dalle risorse stabili costituite anno 2014 sono state decurtate tutte le voci finanziate con le stesse (progressione economico

orizzontale, indennità di comparto individuale, retribuzione posizione organizzativa, risultato di risultato p.o. al massimo, retribuzione di posizione e risultato Alta professionalità, indennità di coordinamento ex 8° q.f., indennità specifica 3-4 q.f., turni, reperibilità, disagio etc.), così da ottenere l'importo teorico da attribuire a titolo di produttività generale (VOCE B)

- obiettivo sfidante: importo finanziato ex art. 15, comma 2 e 4 CCNL 01/04/1999 (VOCE C)

La somma delle tre voci (A+B+C) è stata poi suddivisa per il numero del personale presente al 01/01/2014 (con esclusione del personale incaricato di PO e AP) così da ottenere una quota pro capite di accessorio da imputare a ciascun dipendente.

Non sono stati considerati né gli incentivi ex art. 92, comma 6 bis D.lgs 163/2006 (incentivi progettazione) né i compensi professionali ex art. 27 CCNL comparto del 14/09/2000 (avvocati).

Non sono stati considerati i **buoni pasto**

ONERI RIFLESSI

Oneri previdenziali, assistenziali e assicurativi connessi al trattamento economico a carico del datore di lavoro.

DIRIGENTI

Considerato il trattamento tabellare, la retribuzione di posizione in base pesature previste nella nostra metodologia, risultato massimo (25% della re. di posizione).